



CITTÀ DI ALTAMURA
Città Metropolitana di Bari

Segretario Generale

SERVIZIO Anticorruzione

N. 1343 del registro delle determinazioni

del 07/10/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Oggetto:

MISURA GENERALE MG 14 DELLA SEZIONE
RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA
APPROVATA CON D.G.C.N. 48/2022 CONFLUITA
NEL PIAO 2022- 2024. FORMAZIONE
ANTICORRUZIONE. DETERMINAZIONI

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che

con Deliberazione di Giunta comunale n. 48 del 12 aprile 2022 è stata approvata dall'organo esecutivo la Sezione Rischi corruttivi e trasparenza del Piao 2022- 2024 del Comune di Altamura poi confluita all'interno del Piano integrato di attività e di organizzazione dello stesso triennio approvato dalla Giunta Comunale n. 125 del 27 settembre 2022;

Evidenziato che il Piano anche per questo anno, in linea di continuità con il passato al fine di garantire un presidio formativo obbligatorio oggetto di rendicontazione nell'alveo della Relazione annuale del RPCT, prevede l'obbligo della formazione dei dipendenti se vero che tra le misure di prevenzione si annovera la MG14, rubricata "*Formazione anticorruzione*" che attribuisce al Responsabile della Prevenzione della corruzione il compito di definire procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti al rischio corruttivo, selezionati annualmente dal R.P.CT. sentiti i Dirigenti di riferimento, secondo criteri di rotazione.

Evidenziato che

ai sensi dell'art. 23 del CCNL del 01.04.1999 la formazione "*.....costituisce una leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari del cambiamento. L'accrescimento e l'aggiornamento professionale vanno, perciò, assunti come metodo permanente per assicurare il costante adeguamento delle competenze, per favorire il consolidarsi di una nuova cultura gestionale improntata al risultato, per sviluppare l'autonomia e la capacità innovativa e di iniziativa delle posizioni con più elevata responsabilità ed infine per orientare i percorsi di carriera di tutto il personale*";

Dato atto che "*il Patto per la innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale*", sottoscritto a marzo 2021 dal Presidente del Consiglio dei Ministri e dal Ministro della PA evidenzia che "*la formazione e la riqualificazione del personale deve assumere centralità quale diritto soggettivo del dipendente pubblico e rango di investimento pubblico organizzativo necessario, variabile strategica non assimilabile a mera voce di costo nell'ambito delle politiche relative al lavoro pubblico. In particolare va ribadito che le attività di apprendimento e di formazione devono essere considerate ad ogni effetto come attività lavorative*"

Dato atto che l'art. 7 del D.lvo n. 165/2001 in materia di norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche prevede che: "*le Amministrazioni Pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della Pubblica Amministrazione*";

Constatato che il Consiglio di Stato, nel parere n. 506/2022 sullo schema di d.P.R. relativo al PIAO, ha chiarito che il processo di integrazione dei piani confluiti nel PIAO debba avvenire in modo progressivo e graduale anche attraverso strumenti di tipo non normativo come il monitoraggio e la formazione. Ciò anche al fine di "limitare all'essenziale il lavoro "verso l'interno" e valorizzare, invece, il lavoro che può produrre risultati utili "verso l'esterno", migliorando il servizio delle amministrazioni pubbliche.

Visto lo Schema del PNA 2022, la cui consultazione è cessata il 15 settembre 2022, che al par. 3.1.1. richiama gli Enti all'incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza del personale della Struttura dell'Ente che avrà ad oggetto i temi della prevenzione nel più ampio contesto di approvazione ed attuazione del PIAO 2023- 2025 nonché analizzerà i contenuti della legge delega sugli appalti, al fine di porre gli uffici interessati nella condizione di conoscere le ultime novità normativa;

Considerata l'importanza di procedere alla formazione del personale dell'Ente al fine di mantenere un'elevata professionalità e garantire l'approfondimento delle tematiche nuove o particolarmente complesse che la normativa vigente impone;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere per l'anno 2022, nell'ambito della formazione in materia di anticorruzione, ad organizzare nel corrente anno sia formazione di base, in ossequio alla Misura Generale MG14 A, sia avanzata, in ossequio alla Misura Generale MG 14 B, dedicando una giornata formativa(uguale ma da svolgersi in due sessioni per consentire a tutti i dipendenti di partecipare) ed un'altra in materia di appalti collegata all'anticorruzione al fine di comprendere tutte le evoluzioni normative rinvenienti dal ginepraio legislativo degli ultimi mesi;

Evidenziato che in data 19 settembre 2022, acquisita al pg n. 83094, è pervenuta una offerta da parte di Diritto Italia che proponeva un pacchetto di lezioni;

Acclarato che con pec del 28 settembre 2022 è stato richiesto all'azienda di formazione di rivedere l'offerta, espungendo alcuni argomenti, ed integrandone gli altri quali in particolare:

- Disamina contenuti del PNA 2022 la cui consultazione è terminata il 15 settembre 2022;
- integrazione misure anticorruzione - antiriciclaggio alla luce delle criticità segnalate dalla Banca di Italia nel Quaderno di settembre 2022 al fine di comprendere quali azioni adottare;
- Etica ed integrità, alla luce dei contenuti previsti all'art. 4 del DL 36/2022.
- Il Piao e la disamina delle singole sezioni (performance, fabbisogno del personale, azioni positive ecc ecc) collegate al valore pubblico, e non solo di quella in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.

Dato atto che in data 29 settembre 2022, prot.gen.n. 87525 (**all.n.1**) è pervenuta nuova offerta da parte della Società così ripartita:

- Due sessioni formative in materia di Piao (ciascuna per 100 dipendenti anziché 50) in modo da consentire a tutti i dipendenti di partecipare;
- Una giornata di formazione, rivolta a 100 dipendenti, sulle novità in materia di appalti alla luce della Legge Delega

da svolgersi in modalità webinar al costo di €4.000,00, comprensivo del costo del docente, del tutor, del materiale didattico digitale e l'attestato di partecipazione;

Acclarato che il curriculum del docente- Avv. Alessandro Rizzo, quale formatore in materia di appalti, anticorruzione e servizi pubblici risulta di elevato respiro alla luce delle tematiche trattate;

Evidenziato che ai sensi dell'art. 1 comma 130 della L.145/2018 sia possibile procedere all'affidamento del servizio di formazione in deroga al Mepa;

Ritenuto opportuno pertanto aggiudicare la formazione in materia anticorruzione ed appalti alla Società Diritto Italia per l'importo complessivo di €. 4.002,00 (quattromiladue,00) comprensivo della marca da bollo a carico del Comune;

Vista la Sezione Rischi corruttivi e trasparenza del Piao 2022- 2024 del Comune di Altamura poi confluita all'interno del Piano integrato di attività e di organizzazione dello stesso triennio approvato dalla Giunta Comunale n. 125 del 27 settembre 2022;

Vista la disposizione di servizio, di assegnazione di incarichi aggiuntivi prot.gen.n.78941/2022 al dipendente della Struttura di Supporto, Dott. Nicola Porcari, previste dall'art. 17 comma 2 lett. F) del CCNL del 1.04.1999;

Visto l'art. 51 comma 1 della L.108/2021 che riconosce l'esigenza che l'operatore economico sia scelto tra soggetti in possesso di pregresse e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto di affidamento, anche individuati tra coloro che risultano iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;

Acclarato che la società Diritto Italia è presente sul mercato dal 2001 e svolge, da oltre un ventennio, servizi di formazione per dipendenti e dirigenti della PA di talchè rispetta i requisiti di forma e di sostanza richiamati dall'art. 51 della L.108/2021;

Acquisito il CIG n: **ZAB380B237**

Visto il Piano delle performance 2022- 2024 approvato con D.G.C.n. 123 del 23.09.2022 e le relative schede finanziarie, in particolare il cap.32000.

Dato atto che che ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/90 e della Misura M6 del vigente PTPCT 2022-2024 non sussiste alcuna causa di conflitto di interesse in capo al responsabile del procedimento.

Tutto cio' premesso nella spiegata qualità si propone al RPCT dell'Ente, Dott. Giovanni Barbera, l'approvazione del presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Nicola Dimitri Maria Porcari

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza

Vista l'istruttoria formalizzata dal responsabile del procedimento effettuata ai sensi dell'art. 1 comma 130 della L.145/2018, in deroga al MEPA.

Visto il Dcs n.14/2022 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, in linea con le prescrizioni contenute nella Delibera Anac n. 1208 dell'8 novembre 2017

Visto il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Vista la L.190/2012;

Visto il PTPCT 2022-2024 approvato con D.G.C. n. 48/202 che quale Sezione è confluito nel Piao 2022- 2024 approvato con D.G.C.n. 125/2022;

Visto l'art. 51 comma 1 della L.108/2021 che si applica, in sostituzione dell'art. 36 del Dlgs 50/2016, per le procedure di affidamento di servizi fino al 30 giugno 2023 previa verifica dei requisiti indicati dalla legge;

DETERMINA

1) La premessa costituisce parte integrante e sostanziale e si ha qui per richiamata per essere espressamente approvata

2) Di prendere atto della necessità di continuare per l'anno 2022 a garantire il processo di formazione del personale, erogando, nell'ambito della formazione in materia di anticorruzione ed appalti, ad organizzare delle giornate formative sui temi di rilevante interesse ed aventi ad oggetto:

- Due sessioni formative in materia di Piao (ciascuna per 100 dipendenti anzichè 50) in modo da consentire a tutti i dipendenti di partecipare;
- Una giornata di formazione, rivolta a 100 dipendenti, sulle novità in materia di appalti alla luce della Legge Delega

3) Di affidare la formazione anticorruzione per l'anno 2022 del Comune di Altamura, all'esito della procedura a trattativa diretta in deroga al Mepa espletata ai sensi dell'art. 1 comma 130 della L.145/2018 ai sensi dell'art.51 della L.108/2021, sostitutivo della disciplina recata nell'art. 36 del Dlgs 50/2016 alla Società Diritto Italia che ha presentato una offerta pari ad €. 4.000,00, rispettosa dei parametri richiesti dalla norma di legge.

- 4) Di impegnare la somma di € 4.002,00 (comprensiva della marca da bollo) sui fondi del V liv del p.c.f. 1.03.02.04.004 cap. 32000 Bil. 2022 cod.bil.1.02.01.103 “acquisto di beni e servizi-segreteria generale” imp. 2340/2022;
- 5) Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. -TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n.208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);
- 6) Di dare atto che del presente provvedimento si terrà conto in sede di valutazione della performance individuale del responsabile del procedimento e dello scrivente RPCT.
- 7) Di attestare che ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/90 e della Misura M6 del vigente PTPCT 2022-2024 non sussiste alcuna causa di conflitto di interesse in capo al sottoscritto Dirigente e Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.
- 8) di pubblicare la presente determinazione all'albo pretorio a cura del responsabile del procedimento.
- 9) Di disporre la trasmissione del presente provvedimento alla Società di formazione Diritto Italia per l'avvio delle attività, previa indicazione del calendario dei lavori e la sottoscrizione della determina, quale formale accettazione del servizio.

IL SEGRETARIO GENERALE
R.P.C.T.
Dott. Giovanni BARBERA



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 1473**

Settore Proponente: **Segretario Generale**

Ufficio Proponente: **Anticorruzione**

Oggetto: **MISURA GENERALE MG 14 DELLA SEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA
APPROVATA CON D.G.C.N. 48/2022 CONFLUITA NEL PIAO 2022- 2024. FORMAZIONE
ANTICORRUZIONE. DETERMINAZIONI**

Nr. adozione settore: **7** Nr. adozione generale: **1343**

Data adozione: **07/10/2022**

Visto Contabile

RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **PARERE FAVOREVOLE**

Data **07/10/2022**

Responsabile del Servizio Finanziario
DOTT. FRANCESCO FAUSTINO

VISTO AI SENSI DELL'ART. 183 CO. 7 DEL D.LGS. 18/8/2000 NR.267, AI SOLI FINI DELLA COPERTURA DELLA SPESA, CHE RECITA. *"I PROVVEDIMENTI DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI CHE COMPORTANO IMPEGNI DI SPESA SONO TRASMESSI AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E SONO ESECUTIVI CON L'APPOSIZIONE DEL VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA"*

Altamura, li.....

IL DIRIGENTE - II° SETTORE FINANZIARIO

dott. Francesco FAUSTINO

Registro Albo Pretorio On Line n.

La presente determinazione è affissa all'Albo Pretorio On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi.

Altamura, li.....

IL FUNZIONARIO

f.to
